

## Referat fra LUU mødet tirsdag den 03.12.2024, kl. 09.00 – 12.00, lokale 129.

Tilstede: Anette Due Hartmann, Ditte Fisker, Ania Høring, Birthe Kristensen, Gitte Køhn, Trine Olsen, Iben Dich, Lena Havsteen, Helle Thyø Marqweis, Farid Faizi, Pia Paaske, Ulla Mikkelsen, Marianne Jakobsen, Anne Yde Hansen, Hanne Stilling-Meilgaard, Sabrina Pansa, Mette Ludvigsen, Steen Frederiksen, Anne Kjøller Andersen, Karina Petersen, Jannie Hallø.

Afbud: Simone Kirkeskov, Trine Olsen, Anette Mølgaard, Marianne Jakobsen.

### 1. Godkendelse af referat fra mødet den 02.09.2024.

Godkendt.

### 2. Godkendelse af dagsorden for mødet.

Godkendt.

### 3. Valg af ny forperson og næstforperson.

Forperson for LUU, Simone Kirkeskov, er på barselsorlov, og næstforperson Lena Havsteen er gået på pension. Gitte Køhn, uddannelseskonsulent i Vordingborg Kommune, stiller sig til rådighed som fungerende forperson, indtil Simone Kirkeskov vender tilbage fra sin barselsorlov.

Gitte Køhn blev valgt som ny forperson for det lokaleuddannelsesudvalg.

### 4. Orientering om beslutning i skolens bestyrelse om at afsøge mulighederne for at SOSU Nykøbing Falster skal indgå i en ny, stærk uddannelsesinstitution på Sydsjælland og Lolland Falster V/Steen Frederiksen.

Steen Frederiksen orienterede om beslutningen i skolens bestyrelse om at afsøge muligheder for at danne en ny, stærk uddannelsesinstitution på Lolland-Falster og Sydsjælland. Baggrunden er udsigten til en elevnedgang i de kommende år, samt at skolen ved at indgå i samarbejde med andre uddannelsesinstitutioner vil få bedre mulighed for at udbyde EPX og løfte andre uddannelsesstilbud, rekrutteringsindsatser m.m.

### 5. Godkendelse af de nye LUP-er for PA og SSH. Bilag vedlagt. V/Uddannelsescheferne.

Begge LUP'er godkendes. Anette Hartmann spørger ind til den hensigtserklæring der på et tidspunkt blev lavet på området for oplæring. Dokumentet skal findes frem til næste møde.

**6. Spirejob.** V/Anne Yde Hansen og Mette Ludvigsen.

Anne Yde Hansen og Mette Ludvigsen orienterede om, hvordan der hidtil er blevet arbejdet med spirejobs. I forhold til skolens kommunale samarbejdspartnere er det forskelligt, hvordan ordningen benyttes.

Det forsøges afklare, om vi fra skolens side kan bidrage til spireordningen. Det kunne være i forhold til rekruttering og i forhold til at klæde de unge mennesker på til rollen. På nuværende tidspunkt sker rekruttering mest fra mund-til-mund metoden.

På nuværende tidspunkt ved vi ikke, hvor mange med spirejobs der går videre til SOSU-uddannelserne.

Der blev gjort opmærksom på, at der også på specialområdet inden for PA-området kunne være brug for "spirer" til opgaver der kan ligge inden for denne ramme. Der kunne være nogle muligheder der.

Der opfordres til, at LUU medlemmerne går hjem og taler med de lokale ledere for at slå et slag for ansættelse af spirer.

**7. Evt. punkter til orientering.** V/alle.

Fra Sjællands Universitetshospital, Nykøbing F. orienteres der om, at der i den igangværende fusionsproces er besluttet, at en lokal medarbejder vil blive tilknyttet på SSA-området. Der vil også fortsat være repræsentation fra Sjællands Universitetshospital, Nykøbing F. i LUU på SOSU Nykøbing.

**8. Nyt fra kursus.** V/Hanne Stilling-Meilgaard.

Hanne orienterede om de væsentligste nyheder på kursusområdet:

- Fleksibel SSH (SSH gennemført i AMU-regi) forventes at starte i foråret 2025.
- Der kommer en ny udbudsrunde til foråret 2025, hvor skolen skal søge om udbudsret på AMU-området.

**9. Evaluering af SPS i oplæring.** (Fast punkt).

Anette Due Hartmann og Ditte Fisker efterlyser en beskrivelse af arbejdsgangen for SPS til elever i oplæringen.

Der samarbejdes om støtte til elever i oplæringen på forskellige måder. Skolen sender oplysninger til den ansættende myndighed om, hvorvidt eleverne har et SPS-behov.

Det blev aftalt, at der udarbejdes en beskrivelse og arbejdsgang for SPS i oplæringen, og at den bliver gennemgået på skole- og oplæringsforumsmødet.

**10. Evaluering af LUU med udgangspunkt i LUU-dialogkonferencen den 29. august 2024.** V/Gitte Køhn og Anne Yde Hansen.

Kort drøftelse. Konklusionen er, at LUU i den nuværende form fungerer godt, og derfor fortsætter vi med det.

**11. Gensidig orientering og evt. drøftelse af rekruttering og gennemførelse – hvad kan vi berige hinanden med?** (Fast punkt).

Steen Frederiksen orienterede om skolens optagelsestal, både for i år og for næste år. SOSU Skolen har gode optagelsestal på PA- området, men mangler elever på især GF2SU i forhold til måltallene.

Skolen deltager i forskellige rekrutteringstiltag bl.a. på de sociale medier, jobmesser, infoaftener m.m. og arbejder tæt sammen med kommunerne herom.

Senest har Vordingborg Kommune og skolen deltaget i Late Night i Vordingborg.

Skolen havde åbent hus den 7. november 2024. Der var mange besøgende, men desværre oplevede vi, at der ikke var så mange mulige kommende elever. Der var således meget få, som søgte vejledning hos uddannelseskonsulenterne fra kommunerne og skolen. Det drøftes, om tidspunktet kunne være en udfordring, da det lå tidligere end sidste år.

**12. Orientering om godkendte afkortninger.** (Fast punkt).

Ingen siden sidste LUU-møde.

**13. Nyhedsbrev fra SEVU.**

Der har været WorldSkills i Lyon og der kommer EuroSkills i Herning i april 2025.

SEVU har set på, hvordan man kan styrke oplæringsstederne på SSA- området via nogle cases.

LUU drøfter Rambøll-rapporten vedr. øget gennemførelse på næste møde.

**14. Punkter til næste møde.**

Kerne-elementer i øget gennemførelse  
Sprog  
Evt. AI

**15. Rundvisning til skolens nye læringsstationer (link til klip på TV2-øst)**

<https://www.tv2east.dk/nyheder/11-11-2024/1930/1930-11-nov-2024?clip=c0513c77-ae4f-4ac8-b400-4fde01bf10b9>

**16. Eventuelt.**

Ingen punkter.