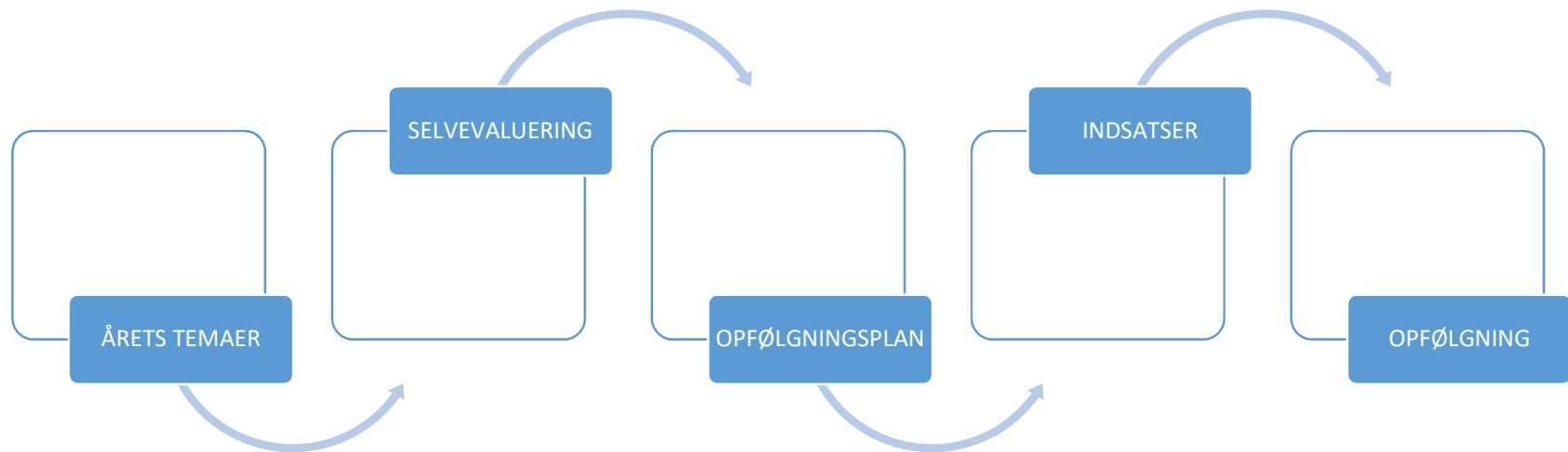


SOSU Nykøbing Falsters selvevaluering og opfølgningsplan 2024

PROCES



SOSU Nykøbing Falster gennemførte den årlige selvevalueringsdag mandag den **15. maj 2024 kl. 08.00-12.00** med overskriften:

”Øget gennemførelse for SSA-meritelever”

Deltagerkredsen bestod af repræsentanter fra

- Vordingborg, Lolland og Guldborgsund Kommune
- Region Sjælland
- FOA
- SSA meritelever fra SOSU Nykøbing Falster
- SSA undervisere fra SOSU Nykøbing Falster
- Uddannelseskonsulenter fra SOSU Nykøbing Falster
- Ledelse fra SOSU Nykøbing Falster
- Udviklingskonsulent fra SOSU Nykøbing Falster

I alt 46 deltagere var tilmeldt dagen.

Programmet var delt op i to afdelinger, således at deltagerne først blev præsenteret for nogle af de data, der lå til grund for valg af årets tema.

Dernæst blev emnet drøftet i plenum og i blandede grupper, så alles perspektiver på frafaldsårsager og mulige indsatser kom i spil. Grupperne fremlagde deres tanker i plenum inden dagen var omme.

OPFØLGNINGSPLANEN

Mange oplagte initiativer kom på tale og emner blev drøftet. Nogle initiativer var relateret til skolens banehalvdel, mens andre skulle foregå i oplæringen eller på tværs. På baggrund af bruttolisten har skolens ledelse efterfølgende valgt tre overordnede tiltag, som der vil blive arbejdet videre med.

OPFØLGNINGSPLANEN

Emne	Indsats / Opgaver	Mål	Tidsplan	Ansvarlig
<p>Forberedende kursus, workshops eller infomøde til SSA-meriteleverne, før de starter på uddannelsen</p>	<p>Kursus, workshop og/eller infomøde med følgende indhold:</p> <p>Fagligt</p> <ul style="list-style-type: none"> - Brush up / Det holdkammeraterne allerede har gennemgået, når meriteleverne starter - Identitetsskiftet fra SSH medarbejder til SSA elev <p>Studieteknik</p> <ul style="list-style-type: none"> - Metoder til lektielæsning - Omfang <p>IT</p> <ul style="list-style-type: none"> - iBøger - Meebook - Studie+ - Internet - Kodeskift.dk - Skoletube <p>Fraværspolitik</p> <ul style="list-style-type: none"> - Forskel på skole og oplæring <p>Mød en nuværende elev</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Den gode historie" med tips og tricks til den gode uddannelsesrejse 	<ul style="list-style-type: none"> - At SSA meriteleverne føler sig fagligt og teknisk på linje med de elever de møder i klassen, når de starter deres uddannelse på skoleperiode 3. - At eleverne føler sig mentalt klar til at tage fat på SSA uddannelsen. 		- Uddannelseschef (SSA)
				Involverede
				<ul style="list-style-type: none"> - Uddannelseschef SSA - Undervisere på SSA - Uddannelseskonsulent for SSA - Uddannelseskonsulent med fokus på særlige udfordringer - Allerede igangværende SSA meritelever
Emne	Indsats / Opgaver	Mål	Tidsplan	Ansvarlig
<p>Den gode velkomst (skoleperiode 3)</p>	<p>Planlagt inklusion</p> <ul style="list-style-type: none"> - Faste punkter hver gang <p>Forventningsafstemning</p>	<p>Styrke trivslen på blandede hold og højne synergien i mødet mellem</p>	<p>Drøftes på gruppemøde</p> <p>Der nedsættes en arbejdsgruppe</p>	- Uddannelseschef (SSA)
				Involverede

	- SSA elevrollen efter SSH medarbejderrollen - Lektiemængde og metoder til læsning	erfarne og uerfarne på forskellige områder	Implementeret inden udgangen af 2024	- Arbejdsgruppe med undervisere
Emne	Indsats / Opgaver	Mål	Tidsplan	Ansvarlig
Opstart i oplæringsperiode 3	Buddy-ordning (Gammel meritelev / Ny meritelev) - Også i oplæringen!	At eleverne får en "rollemodel" , der kan fortælle "den gode historie" og give tips og tricks til den gode uddannelsesrejse.	Implementeret inden udgangen af 2024	- Uddannelseschef (SSA)
	Skolen besøger eleven ude i oplæringen	At eleven får kendte ansigter med på uddannelsesrejsen og således får nogen at sparre med - som kender dem!		Involverede - Uddannelseschef SSA - Undervisere på SSA - Uddannelseskonsulent for SSA - Uddannelseskonsulent med fokus på særlige udfordringer - Allerede igangværende SSA meritelever